

BOLETÍN DE LA UNIÓN LATINA



Invierno 2023

ANUNCIOS:

- **Nuestra primera orientación de membresía** del año se llevó a cabo el 26 de febrero a la 1:30 PM en la Biblioteca de Albany Park. Vaya a la página 4 para inscribirse a nuestra próxima orientación de membresía.
- **Armando Galvéz**, el Organizador de los Sitios de Contratación de Esquina, ha dejado la Unión Latina. ¡Gracias por todos sus años de compromiso con la organización y su misión!

¡EXITO EN LA ASAMBLEA DE DICIEMBRE Y ELECCION DE LA MESA DIRECTIVA DE UL!

Tuvimos una participación fantástica en nuestra Asamblea/Elección de la Junta Directiva de diciembre. Durante las festividades, reconocimos a varios miembros. **María Salud Cambrón** y **Beatriz Tlalolini** fueron reconocidas como Miembras Destacadas del Año. **Miguel Ángel García** y **Rosa María Rivera** fueron reconocidos como Líderes Emergentes.

Todos compartimos muy buena comida, rifamos varias canastas de regalos, jugamos juegos divertidos como sillas musicales (tanto los niños como los adultos), tuvimos un intercambio de regalos, ¡y hasta rompimosiramos una piñata!

También celebramos nuestra elección de la Mesa Directiva para elegir a **María Salud Cambrón** y **Alejandro Monzón**, ¡ambos fueron elegidos por la mayoría de los miembros presentes en la votación! **María Salud** será representante de los miembros en la Junta Directiva de UL en 2023. ¡Ve a la página 4 para saber más sobre ella!



La miembro de UL **Yolanda Chavez Pineda** dijo lo siguiente sobre el evento, “Una experiencia muy bonita el cual se compartió y sobre todo el buen trabajo con los trabajadores y la información sobre la lucha y buenos candidatos para las votaciones.”



Las asambleas son importantes porque son uno de los únicos momentos en que todos podemos reunirnos en persona para debatir y, a veces, votar sobre temas importantes que orientan nuestro trabajo. Queremos que todos compartan sus opiniones y tengan voz. También queremos mantener a todos informados de lo que ocurre en UL..



Nuestra próxima asamblea de miembros está programada para el 23 de marzo de 2023 de 6-8 PM en Christ Church Cathedral. Discutiremos la actualización de la misión, visión y teoría de cambio de la Unión Latina.

¿DISCRECIONALIDAD PROCESAL? ¿QUÉ ES ESO?*

Es posible que últimamente hayas oído mucho de la discrecionalidad procesal en las noticias, o diferentes consejos sobre cómo puedes intentar conseguir el estatus migratorio a través de una queja laboral, pero ¿qué es? ¿Cómo funciona? ¿Es la opción adecuada para usted?



¿Qué es la discrecionalidad Procesal (DP)?

Según el ICE, "la DP es la autoridad de una agencia de aplicación de la ley que se puede utilizar para preservar los recursos limitados del gobierno necesarios para lograr resultados justos y equitativos en casos individuales. [La DP] permite a los abogados decidir en qué casos centrar sus recursos limitados y cómo proceder en casos individuales a la luz de los hechos y la ley aplicable[.] La DP es una autoridad inherente a una agencia de aplicación de la ley y no crea un derecho o derecho para cualquier no ciudadano". **Básicamente, otorga a los organismos encargados de hacer cumplir la ley (como el DHS) la autoridad para decidir si aplican una ley contra una persona en función de cada caso.**

¿Qué tiene que ver esto con mi lugar de trabajo?

En julio de 2022, el DOL publicó una hoja de preguntas frecuentes para proporcionar a los trabajadores que experimentan una disputa laboral en el lugar de trabajo una guía sobre cómo buscar apoyo para sus solicitudes al DHS de discrecionalidad procesal relacionada con la inmigración. **"Para que el departamento pueda llevar a cabo las leyes laborales que hace cumplir, los trabajadores necesitan sentirse seguros para participar en sus investigaciones sin temor a represalias o consecuencias relacionadas con su estatus migratorio."**

Esto permitiría al DOL proporcionar a los trabajadores implicados en el caso una carta que presentar al DHS para solicitar la acción diferida (**no la protección permanente**) durante un máximo de 2 años, y que se puede quitar en cualquier momento. Los trabajadores también pueden optar a la autorización de empleo, para lo que deben demostrar una necesidad económica de empleo.



¿A qué tipo de quejas laborales podrían ser elegibles?

- el derecho a que te paguen el salario mínimo legal, un salario prometido y a trabajar más de 40 horas semanales
- el derecho a tener un lugar de trabajo seguro y a recibir una compensación por daños laborales
- el derecho a no sufrir discriminación ilegal
- el derecho a no sufrir represalias por intentar hacer valer sus derechos.
- Y mucho más!

¿Deberían TODOS los inmigrantes sin estatus solicitar discrecionalidad procesal?

Según el Gremio Nacional de Abogados, "**No. [S]ólo las personas que ya están en proceso de expulsión, tienen una orden final de expulsión, o están detenidos por el ICE deben considerar la posibilidad de solicitar que el DHS ejerza la discrecionalidad procesal en su caso.** Al solicitar la discrecionalidad procesal, usted está entrando en contacto con el DHS, y esto debe hacerse con cuidado y con la asistencia de un abogado competente. La solicitud de discrecionalidad procesal por parte de una persona que, por lo demás, no está en el radar del DHS es arriesgada y podría dar lugar a la detención de esa persona o a su expulsión de los Estados Unidos."

Creo que tengo derecho a solicitar discrecionalidad procesal por mi caso laboral. ¿Qué debo hacer?

En primer lugar, usted necesita encontrar un abogado de inmigración con experiencia para aceptar su caso, y **ver si están de acuerdo en que la presentación de una queja laboral y la búsqueda de la discrecionalidad procesal son el mejor camino para usted.** Desafortunadamente, el caso de cada persona es diferente, sólo porque funcionó para alguien que usted conoce, no significa necesariamente que funcionará para usted también.

Solicitar discrecionalidad procesal en materia de inmigración para un conflicto laboral no es para todo el mundo. Aunque es un buen primer paso hacia la protección de los trabajadores inmigrantes que luchan por sus derechos en el lugar de trabajo, es sólo temporal. **Debemos seguir organizándonos y luchando por la protección permanente de todos los inmigrantes indocumentados. Tendremos un taller sobre esta tema el 30 de marzo a las 6 PM en la oficina de UL.**

*Esto no es consejo legal, es un recurso comunitario.

CAMBIOS EN EL EQUIPO:

- **Briana Ureña-Ravelo** ha dejado el puesto de Organizadora de Inmigración.
- **Armando Galvéz** dejará el puesto de Organizador de Sitios de Contratación de Esquina a finales de febrero. Después de muchos años en la comunidad, ha decidido tomarse un descanso muy necesario!





PRÓXIMOS EVENTOS:

Evento de Recursos

Comunitarios

Unity Center

sábado, 11 de marzo

10:30 AM-3 PM

Noche de Cine por el Mes de la

Historia de la Mujer: "Un Amor

Aplastante" (2009)

Oficina de la Unión Latina

miércoles, 15 de marzo, 6-8 PM

Asamblea de marzo

Christ Lutheran Church

jueves, 23 de marzo, 6-8 PM

Taller: ¿Qué es Discrecionalidad

Procesal?

Oficina de la Unión Latina

jueves, 30 de marzo, 6 PM

¡MIEMBRA DESTACADA!

María Salud Cambrón



P: En nuestra Asamblea de diciembre no sólo fuiste reconocida como miembro destacado, sino que también fuiste elegida para formar parte de la Mesa Directiva.

¿Cómo te sientes?

R: Agradecida de formar parte de Union Latina y orgullosa de aver sido elegida para colaborar con ustedes.

P: ¿Qué consejo le darías a alguien interesado en involucrarse más en la Unión Latina?

R: Que se acerque a la union para que conozca a los que la integran, así como las diversas áreas en las cuales se le puede brindar apoyo si llegara a necesitar y de manera recíproca el pudiera apoyar a la comunidad.

P: ¿Qué te gustaría que sucediera en 2023?

A: Que se lograrán más beneficios para los migrantes.

P: Y si pudieras ir a ver a alguien en concierto, vivo o muerto, ¿quién sería?

R: Andrea Bocelli, Raúl Di Blasio



Unión Latina de Chicago

4811 N Central Park Ave.
Chicago, IL 60625

info@latinounion.org
312-491-9044

Contrata a un miembro:

773-588-2641

APOYA NUESTRO TRABAJO

El apoyo mensual de aliados como tú nos ayuda a hacer crecer el poder colectivo de la clase trabajadora de Chicago. Apoya a nuestra comunidad de líderes donando hoy.



¿QUIERES HACERTE MIEMBRO?

UL tendrá su siguiente **Orientación de Membresía** el 24 de mayo a las 6 PM. El espacio es limitado, así que **por favor regístrate** a través de este código QR:

